

MAIRIE DE LEVES
4 place de l'Eglise
28 300 LEVES

Site web : leves.fr

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature :

Emploi permanent à temps complet

Candidature (CV + LM) à envoyer à : dominique.schuhmacher@leves.fr ou par courrier à :

Mairie de Lèves

A l'attention de Dominique Schuhmacher, directrice générale des services

4 place de l'Eglise, 28300 Lèves

LEVES commune de près de 6000 habitants, membre de la communauté d'agglomération de Chartres métropole, limitrophe de Chartres, située sur la vallée royale de l'Eure est dotée de plusieurs équipements structurants : école, crèches, centres de loisirs, et complexe sportif

RECHERCHE
UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS
Fonctionnaire / Contractuel temps complet
Vacance d'emploi

Description du poste à pourvoir

Accueillir l'enfant et sa famille au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Rôle propre : Elabore et met en œuvre des activités pédagogiques pour les jeunes enfants

Organise et gère l'environnement matériel des jeunes enfants,

Utilise sa qualification spécifique pour servir de référence aux autres membres de l'équipe éducative,

Accompagnement de l'enfant au fil de la journée (organisation et proposition d'activités diverses : bibliothèque, activités de préscolarisation...),

Préparation, entretien et gestion du matériel d'activités manuelles / rencontre avec les différents fournisseurs,

Elaboration du support relatant les activités de préscolarisation,

Incitation à la participation des familles (parents, grands-parents ...) aux activités de la structure : sorties, animation musicale ou autres,

Soutien à la parentalité : écoute, conseil, préparation et animation de rencontres à thème,

Rédaction régulière du développement de chaque enfant, repérage des troubles du comportement ou d'évolution et transmissions de ses observations à la responsable (rôle de prévention).

En collaboration avec l'équipe et concertation avec la responsable d'établissement :

Rédaction du quotidien de l'enfant sur les différents supports écrits mis en œuvre et incitation des autres membres du personnel à cette rédaction

Mise en œuvre du projet pédagogique

Participation aux réunions d'équipe :

Mise en commun des réflexions, observations et interrogations quant :

- Au fonctionnement et à l'organisation du travail,
- A l'aménagement de l'espace pour offrir un milieu sécurisant, stimulant, favorisant les activités motrices et sensorielles et assurant l'épanouissement de l'enfant et ses différents apprentissages,
 - ◇ A l'accueil, prise en charge et suivi de chacun des enfants afin de :
 - ◇ Répondre à leurs besoins physiques, affectifs et intellectuels, dans le respect du rythme individuel

- ◇ Faciliter leur adaptation dans la vie sociale en les considérant comme des personnes compétentes et capables de communication (point de départ de la socialisation)
- ◇ Privilégier l'acquisition de leur autonomie par une meilleure connaissance d'eux même et des autres
- ◇ Repérer les troubles de comportement ou d'évolution de l'enfant
- Aux relations avec les parents :
 - ◇ Établir une relation de confiance
 - ◇ Respecter leur rôle et place de parents en tenant compte des références culturelles et sociales de la famille
 - ◇ Rendre compte oralement de la vie de l'enfant
- Participation aux choix d'achats du petit mobilier et jeux d'éveil et entretien de ce matériel,
- Préparation et participation aux fêtes,
- Communication avec l'équipe de l'ALSH et la direction de l'école maternelle : mise en commun des locaux et des projets de fêtes, sorties ; suivi des enfants d'une structure à l'autre,
- Accueil, accompagnement et formation des nouvelles assistantes maternelles,
- Suivi, évaluation et bilan de stage.

En concertation avec la responsable d'établissement :

- Encadrement de l'équipe éducative en étant un élément moteur à la mise en œuvre des différentes actions à mener,
- Assurer la continuité de direction en l'absence de la directrice et de la référente technique de la micro crèche,
- Entretiens et rencontres avec les parents,
- Lien avec les partenaires sociaux et autres professionnels spécialisés de la petite enfance (rôle de prévention et d'action sociale),
- Lien avec les autres structures d'accueil et les écoles maternelles.

Contraintes, risques spécifiques du poste : Tenue adaptée et hygiène stricte - Horaires variables

Compétences requises pour le poste

Connaissances de l'enfant (santé et besoins psycho-socio-éducatifs) et de sa famille (droit social) et évaluation des besoins spécifiques de chacun,

Connaissance des techniques d'observation et de communication (écrite et orale),

Favoriser le développement psychomoteur, affectif et intellectuel de l'enfant ainsi que l'acquisition de son autonomie et son adaptation à la vie sociale,

Elaborer et mettre en œuvre des activités pédagogiques, manuelles et artistiques en s'assurant de la participation des autres membres de l'équipe,

Capacité d'écoute, d'observation, d'analyse de situation et de dialogue (avec les enfants, leurs familles et les professionnelles),

Capacité à encadrer l'équipe dans la prise en charge du quotidien de l'enfant,

Capacité d'initiative, d'autonomie et à être force de proposition tout en sachant rendre compte de ses actions,

Qualité relationnelle : disponibilité, empathie, respect, gestion de situations difficiles (conflits, agressivité ...),

Contrôle de soi et capacités à se remettre en cause,

Discrétion et respect du secret professionnel,

Rendre compte oralement de la vie de l'enfant,

Participation à la vie collective de la structure.